



IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
DEL COMUNE DI MILANO

PARERE N. 3/2020

Parere in ordine alla Preintesa relativa al Contratto Integrativo del Personale non appartenente all'Area Separata della Dirigenza

VISTI

- L'art. 40 bis c.1 del Dlgs 165/2011 *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori"* effettuato dall'organo di revisione economico-finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei conti;
- l'art.8, c.6, del CCNL del 21-5-2018 del comparto Funzioni locali che prevede che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40-bis c.1 del Dlgs 165/2001"*;
- Le disposizioni specifiche del Dlgs n. 165/2001 agli art. 40 c.3 bis, art 40 c3 quinquies, art, 40 c.3 sexies.

CONSIDERATO CHE

- I controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- come meglio precisato nella circolare n.25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo ovvero il Collegio dei Revisori deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa attestando la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto"
- il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economico finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo

VISTA

la documentazione trasmessa dalla Direzione Organizzazione e Risorse Umane in data 17.01.2020 relativa alla Preintesa del Contratto Integrativo del Personale del Comparto contenente la seguente documentazione:

- Preintesa del Contratto Integrativo del Personale del Comparto sottoscritta in data 24.12.2019
- Prospetto Fondo Dipendenti Anno 2019
- Prospetto Ipotesi Fondo Dipendenti Anno 2020
- Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria alla richiamata Preintesa

CONSIDERATO CHE

nel corso della fase di negoziazione del Contratto Integrativo, la Direzione Risorse Organizzazione e Risorse Umane ha illustrato al Collegio la relativa Piattaforma negli incontri tenutisi in data 7.11.2019, 11.11.2019, 28.11.2019, 9.12.2019, 16.12.2019 e 18.12.2019 con particolare riguardo ai seguenti istituti riguardanti il trattamento economico del personale non appartenente all'Area Separata della Dirigenza:

- Performance
- Progetti Speciali
- Progressioni Economiche Orizzontali
- Indennità Condizioni Lavoro
- Reperibilità
- Indennità Specifiche Responsabilità
- Sezione Polizia Locale: Indennità Servizio Esterno – Indennità di Funzione

ESAMINATA

congiuntamente alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane la richiamata preintesa relativa al Contratto Integrativo del Personale del Comparto e la Relazione illustrativa tecnico Finanziaria;

EFFETTUATE

le verifiche “norma per norma” sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella Preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del comparto del Comune di Milano alla normativa vigente ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale, con particolare riguardo al seguente articolato:

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Oggetto e obiettivi

Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art. 3 - Verifiche dell'attuazione del contratto

Art. 4 - Interpretazione autentica del contratto integrativo

TITOLO II - TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I - RISORSE DECENTRATE E PREMIALITÀ

Art. 5 - Disciplina delle risorse decentrate

Art. 6 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

CAPO II - PERFORMANCE

Art. 7 - Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e per la ripartizione delle risorse disponibili

Art. 8 - Disciplina del premio differenziale individuale

Art. 9 - Criteri di bilanciamento tra istituti premiali

CAPO III - ALTRE FORME DI INCENTIVAZIONI

Art. 10 - Progetti speciali

CAPO IV - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Art. 11 - Criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali

CAPO V- FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER INDIVIDUARE E CORRISPONDERE I COMPENSI RELATIVI ALLE INDENNITÀ

Art. 12 - Principi generali di riferimento per il riconoscimento di istituti indennitari

Art. 13 - Indennità condizioni di lavoro

Art. 14 - Criteri per l'erogazione del compenso per l'istituzione del servizio di pronta reperibilità

Art. 15 - Indennità per specifiche responsabilità

CAPO VI - SEZIONE POLIZIA LOCALE

Art. 16 - Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività con oneri di privati

Art. 17 - Indennità di servizio esterno

Art. 18 - Indennità di funzione

Art. 19 - Disposizioni finali, transitorie e di rinvio della Sezione Polizia Locale

TITOLO III- DISPOSIZIONI FINALI

Art. 20 - Disposizioni finali

ALLEGATI

Allegato "1" : Modalità di determinazione dell'indennità condizioni di lavoro (art.13 contratto integrativo)

VERIFICATO CHE

- le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta preintesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;
- le materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali sono state correttamente contemplate nella preintesa sottoscritta in data 24.12.2019;
- in applicazione dei criteri di costituzione del fondo di cui alla contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame, la quantificazione previsionale dello stesso fondo delle risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2020, fondata sulla base di valori e proiezioni stimate, risulta essere ricompresa entro il limite delle risorse decentrate dell'Ente, in conformità a quanto disposto dall'art. 23 del D. Lgs n. 75/2017;

ACCERTATO CHE

- la relazione illustrativa tecnico finanziaria della preintesa relativa al Contratto Integrativo del personale del Comune di Milano é stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale le informazioni;

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Esprime parere favorevole sulla conformità di ciascun articolo, incluso nella Preintesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto del Comune di Milano, alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri stimati derivanti dall'applicazione della medesima Preintesa per l'anno 2020, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria

Attesta la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta.

Letto, confermato, sottoscritto

La data del presente parere é quella dell'ultima firma digitale apposta

Dott. Mario Carnevale - Presidente

Dott.ssa Mariella Spada - componente

Dott. Giuseppe Zoldan - componente

FIRMATO DIGITALMENTE