

Energie ri-generative

Per una città attenta alla parità di genere



Gli attori



**RETE DELLE
CONOSCENZE**

Università, Centri Studi



**RETE
PRODUTTIVA**

Aziende



**RETE
DELL'ASSOCIAZIONISMO**

Grassroot Association



**RETE DEGLI ENTI
PUBBLICI**

Comune

5 priorità



LAVORO



SICUREZZA



EDUCAZIONE



INFRASTRUTTURE
/CURA



SALUTE

SONO QUESTI I 5 ELEMENTI FONDAMENTALI/PRIORITÀ PER COSTRUIRE UNA CITTÀ INCLUSIVA

Dal concept alle azioni

ENERGIE RI-GENERATIVE

10 PAROLE RI-GENERATIVE

Saranno la traccia del programma, poiché ad ogni parola corrisponde un'azione

1 CURA

2 RISPETTO

3 OPPORTUNITÀ

4 CONNESSIONI /
CONDIVISIONI

5 IMPATTO

6 EQUITÀ

7 EDUCAZIONE

8 FIDUCIA /
SICUREZZA

9 COMPrensIONE
(INCLUSIONE) /
GENTILEZZA

10 CORAGGIO /
INNOVAZIONE

ENERGIE RI-GENERATIVE

PAROLE RI-GENERATIVE

CANTIERI RI-GENERATIVI

INCLUSION E DIVERSITY

SOSTENIBILITÀ

INNOVAZIONE

Le persone / I cittadini

Nel nuovo scenario di coinvolgimento-ascolto-dialogo dal basso, nevralgico diventa il processo di coinvolgimento delle persone e di attivazione delle stesse, secondo lo schema: ascolto, ingaggio, attivazione.

IL COINVOLGIMENTO DELLE PERSONE SI PUÒ PREVEDERE IN TRE MOMENTI:



ASCOLTO

Call to action nei municipi per ampliare il parco delle parole ri-generative (scuole, università, aziende)



INGAGGIO

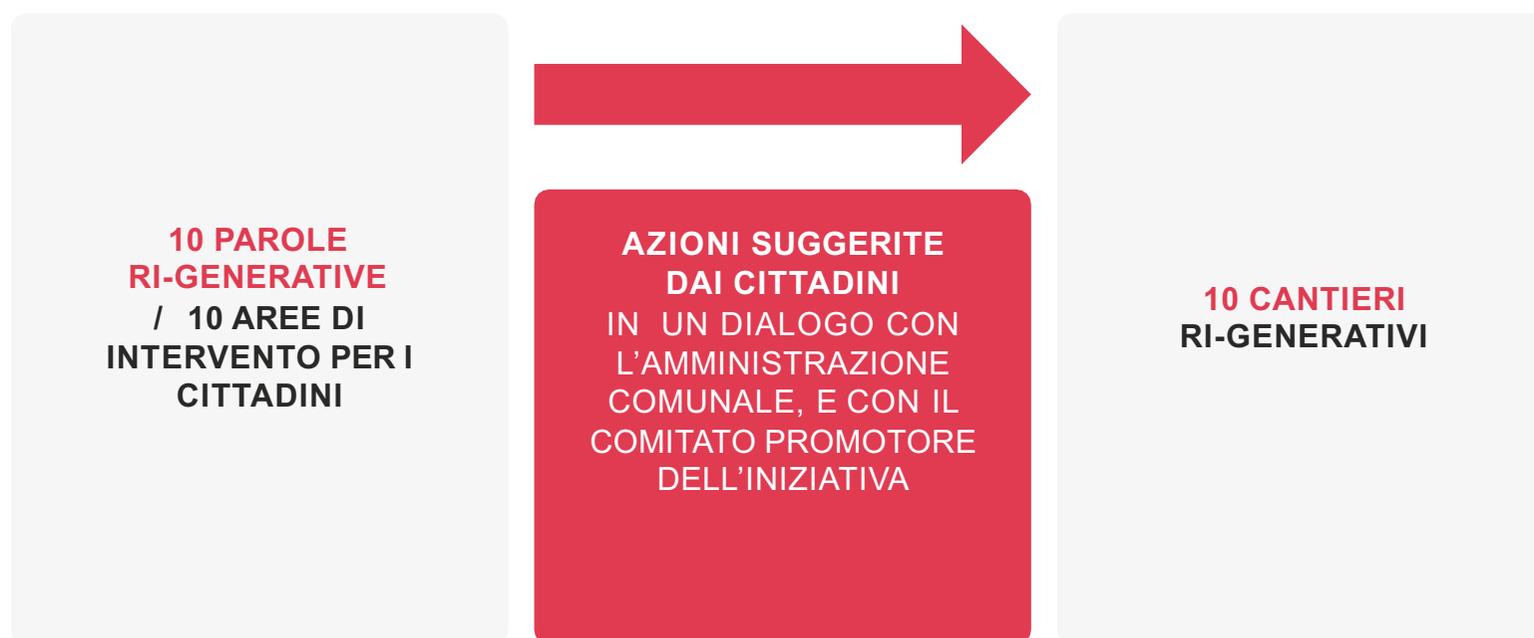
Ogni progetto può vedere la **partecipazione/coinvolgimento di start up**. Si può ipotizzare anche la creazione di veri e propri **cantieri di lavoro**, guidati dalle università



ATTIVAZIONE

Lezioni ri-generative per Milano, frutto dell'ascolto dei cittadini

Il percorso



5 matrici per 5 priorità

LAVORO

FAVORIRE LA PARITÀ DI GENERE

Favorire le buone policy nell'ambito dei propri occupati.
(congedo parentale etc)

Appalti per la parità

Creazione Indice di parità

Campagne del comune per favorire buone pratiche di genere anche nelle PMI

Pink chart per il riconoscimento delle buone prassi di genere

Premialità per le aziende non solo a guida femminile, ma che dimostrino la messa in atto di adeguate politiche di genere e di conciliazione famiglia – lavoro

In tutti i settori di propria competenza, il Comune può favorire l'occupazione femminile mediante:

Incentivi alle donne, che tornano al lavoro dopo la maternità;

Monitoraggio sulla composizione paritaria delle commissioni di concorso previsto dalla legge.

IMPRENDITORIA

Percorso per start up al femminile

RETI E LAVORO

Creazione spazi di co-working al femminile con asili nido interni

Messa in rete delle buone prassi già avviate dalle grassroots association

5 matrici per 5 priorità

EDUCAZIONE

STEM

Favorire carriere femminili STEM

Creare Hub/ percorsi per donne di scienza anche in collaborazione con aziende private

Grant di rientro per le scienziate mamme a fronte della presentazione di un progetto scientifico.

Più smart working per le mamme ricercatrici

Campagne e workshop per promuovere la carriera femminile nella ricerca

DIGITALIZZAZIONE

Corsi, webinar, workshop del comune per la riqualificazione e la diffusione di una cultura digital delle donne

RIQUALIFICAZIONE

Percorsi di avviamento all'imprenditoria per le donne con un minor livello di istruzione.

STUDI DI GENERE

Istituzione Dipartimento studi di genere con le univ. Milanesi e creazione di percorsi di studio e ricerca ad hoc per il tessuto cittadino

RETI E LAVORO

Campagne di comunicazione per il reintegro delle donne che hanno perso il lavoro e per stimolare auto imprenditorialità femminil

5 matrici per 5 priorità

SICUREZZA

VIOLENZA

Creazione percorsi per donne maltrattate con tecnologia 5G

Supporto alla grassroot association

Istituzione rete di referenti antiviolenza a livello municipale e un osservatorio a livello cittadino (che riunisca tutti gli attori coinvolti: Tribunali, Questure, servizi sociali, Ordine degli psicologi e Ordine dei medici), al fine di monitorare le situazioni di disagio garantendo l'anonimato della donna

COMUNICAZIONE

Forte campagna di comunicazione sul tema femminicidi (riconoscimento situazioni di pericolo etc)

TERRITORIO

Creazione safe zone nei quartieri con sportelli di prevenzione e rete di locali «amici delle donne»

Creazione rete trasporti amici delle donne (taxi pink, carrozze metro etc) sul modello di Tokyo

5 matrici per 5 priorità

INFRASTRUTTURE / CURA

ASILI

Creazione rete asili nido di prossimità
Creazione asili nido in spazi al femminile
(co- working)

ANZIANI

Creazione reti con grassroot ass.
per supporto anziani nei quartieri

PERSONE CON DISABILITÀ

Protocollo con Enti ospedalieri e associazioni
volto all'abbattimento delle barriere
architettoniche che tipicamente ostacolano la vita
quotidiana della donne con disabilità.

SALUTE

Creazione sportelli del Comune in collaborazione con medici e psicologi, una nuova generazione di consultori capaci di diventare dei punti di snodo per le donne di ogni età in cerca di risposte e primo consulto.

Aumentare assistenza informale attraverso consultori e Centri donna.

Progetto a cura di:

SILVIA BRENA, MARILISA D'AMICO, SARA VALAGUZZA



Grazie