

Milano, 18 marzo 2015

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Mario Antonio Guallini
Rag. Elisabetta Migliorati
Dott. Maurizio Quaranta

Oggetto: Relazione illustrativa tecnico finanziaria sulle Risorse Decentrate personale non dirigente 2014.
Costituzione Definitiva Risorse Decentrate a seguito dell'applicazione dell'art. 4 del Decreto Legge 6 marzo 2014 n. 16, convertito nella Legge 2 maggio 2014 n. 68.

Si sottopone al Collegio dei Revisori dei Conti per gli adempimenti di controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e di quelli previsti dalla normativa di legge e contrattuale, la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria concernente la costituzione definitiva delle Risorse Decentrate anno 2014 personale non dirigente, con particolare riguardo alla costituzione delle risorse decentrate variabili.

Distinti saluti

Direzione Risorse Umane, Organizzazione e Servizi Generali
Dott. Alessandro Pollio Salimbeni

Allegati:

- 1. Costituzione del Fondo 2014**
- 2. Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria**
- 3. Estratto Deliberazione G.C. n. 2055/2014: Approvazione Piano degli Obiettivi 2014-2016 e del Piano Esecutivo di gestione – Allegato 1: Azioni di miglioramento quantitativo e qualitativo dei servizi (art. 15, comma 2 e 5 CCNL 1.4.1999 e art. 26 comma 3 CCNL 23.12.1999 – Area separata Dirigenza)**

Comune di Milano

(Provincia di Milano)

Risorse decentrate dell'anno 2014.

Costituzione definitiva delle Risorse Decentrate del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività a seguito dell'art. 4 del Decreto Legge 6 marzo 2014 n. 16, convertito nella Legge 2 maggio 2014 n. 68.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Intesa ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data		Costituzione Provvisoria Risorse Decentrate
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Alessandro Pollio Salimbeni Componenti _____ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Firmatarie della preintesa: _____ (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Previa informativa relativa alla costituzione definitiva delle risorse decentrate dell'anno 2014, il contratto avrà per oggetto la destinazione delle risorse decentrate agli istituti previsti dal CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In data 16.04.2014, limitatamente alla consistenza delle Risorse Stabili.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano degli obiettivi è stato approvato in data 17.10.2014 con delibera Giunta Comunale n. 2055. Il Piano è stato ulteriormente definito per ciascun obiettivo in risultati e fasi con determinazione dirigenziale n. 115 del 22.12.2014.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma costituisce una sezione del Piano di Prevenzione della corruzione approvato con deliberazione G.C. n. 137 del 31.01.2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Si
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con delibera G.C. n. 1200/2011, è stato introdotto secondo criteri di gradualità nel 2012. Il Nucleo Indipendente di Valutazione deve validare la Relazione sulla performance dell'Amministrazione Comunale (art. 24 Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi)		

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A)illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

//

B)quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con riguardo alla destinazione delle Risorse Stabili, non è stato applicato l'istituto delle Progressioni economiche per effetto delle disposizioni contenute nella Legge 122-2010 e successive modifiche e integrazioni.

Con riguardo alla destinazione delle Risorse finalizzate al finanziamento degli istituti variabili, si prevede la negoziazione dei seguenti istituti:

1. **Incentivazioni mirate** (art. 17 CCNL 1999 e art 5 CCDI 2006) relative ad attività da svolgere nei mesi estivi nonché ad attività ritenute strategiche dall'Amministrazione:
 - a) Sezioni Estive dell'Infanzia – Nidi e Scuole dell'Infanzia e Sezioni Ospedaliere (art. 30 e 31 CCNL 2000)
 - b) Apertura dei Centri Diurni Disabili (DGR n. 18334 del 23.7. 2004 “Definizione della nuova unità d’offerta Centro Diurno per persone con disabilità)
 - c) Recupero Debiti formativi presso le Scuole Civiche
 - d) Centri Estivi delle Scuole Primarie
 - e) Altri progetti mirati in ambiti ritenuti particolarmente strategiciL'erogazione di tali compensi viene effettuata in base alla relativa consuntivazione e valutazione in coerenza con la disciplina legislativa e contrattuale vigente.
2. **Altri istituti**
 - a) Criteri per l'erogazione delle incentivazioni correlate alla performance (art. 17, lett. a) CCNL 1999)
 - b) Criteri per l'erogazione delle indennità per particolari e specifiche responsabilità (art. 17, lett. f) e i) CCNL 1999)
 - c) Altri compensi previsti da disposizioni legislative e contrattuali

C)effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D)illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il Comune di Milano ha adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Deliberazione Giunta Comunale n. 1200/2011). Il Sistema è stato introdotto, secondo criteri di gradualità, nel 2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'istituto è regolato dal CCDI personale non dirigente del 09.03.2006. Con il Protocollo d'Intesa sindacale del 27.10.2009, sono stati introdotti ulteriori criteri di selettività per l'attribuzione delle progressioni economiche. Per l'anno 2014 non si prevedono nuove progressioni economiche in quanto l'istituto è stato sospeso in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010, Legge 122-2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto secondo le linee esposte ci si attende una valorizzazione e un incremento della produttività del personale .

G)altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Risorse decentrate dell'anno 2014. Relazione illustrativa e Tecnico Finanziaria
Costituzione delle Risorse Decentrate Variabili
Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le Politiche di sviluppo delle Risorse Umane, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	58.220.186,05
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010**	8.430.825,56
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010**	17.850.408,62
Totale risorse	84.501.177,23

** dato provvisorio

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 56.057.817,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2 c. 7	5.548.701,00
CCNL 04-05 art. 4 c. 1,4,5 parte fissa	2.205.000,00
CCNL 06-09 art. 8 cc 2,5,6,7 parte fissa 1	2.568.370,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	2.160.809,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	3.511.907,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	10.713.746,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	11.052.798,68
Altro – piani di raz.ne Art. 16, c. 5, D.L. n. 98/2011	5.049.180,94

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'integrazione delle risorse pari a € 3.511.907,00 verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione/incremento di nuovi servizi (risultanti dalla Deliberazione G.C. n. 2055/2014: Approvazione Piano degli Obiettivi 2014-2016 e del Piano Esecutivo di gestione – Allegato 1: Azioni di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi (art. 15, comma 2 e 5 CCNL 1.4.1999 e art. 26 comma 3 CCNL 23.12.1999 – Area separata Dirigenza) è stata prevista una somma di € 10.713.746,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	//
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	//
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	//
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.611.000,95
Totale riduzioni di parte stabile	2.611.000,95
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	610.594,59
Recupero somme ai sensi dell'art.4, comma 3, D.L. 3 marzo 2014 n. 16 convertito in legge 2 maggio 2014 n. 68	5.596.855,85
Totale riduzioni di parte variabile	6.207.450,44
Totale generale riduzioni	8.818.451,39

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	60.831.187,00
Risorse variabili	19.274.833,94
Totale fondo tendenziale	80.106.020,94
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.611.000,95
Decurtazione risorse variabili	6.207.450,44
Totale decurtazioni fondo tendenziale	8.818.451,39
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	58.220.186,05
Risorse variabili	13.067.383,50
Totale Fondo sottoposto a certificazione	71.287.569,55

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.270.442,77
Progressioni orizzontali	17.600.153,67
Retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa	5.285.255,92
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	618.407,61
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.302.659,47
Altro	84.651,53
Totale	32.161.570,97

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	7.245.009,60
Indennità di rischio	19.000,00
Indennità di disagio	1.600.000,00
Indennità di maneggio valori	120.000,00
Lavoro notturno e festivo	8.000,00
Reperibilità	290.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	500.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	134.750,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	2.160.809,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 e retribuzione di risultato titolari di posizione organizzativa	16.325.000,00
Altro (CCDI Polizia Locale e Incentivi Mirati)	14.900.907,31
Totale	43.303.475,91

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

//

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo*
Somme non regolate dal contratto	32.161.570,97
Somme regolate dal contratto	43.303.475,91
Destinazioni ancora da regolare	9.036.130,35
Totale	84.501.177,23

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

//

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

//

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

//

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	50.509.116,00	50.509.116,00	0	50.509.116,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2 c. 7	5.548.701,00	5.548.701,00	0	5.548.701,00
CCNL 04-05 art. 4 c. 1,4,5 parte fissa	2.205.000,00	2.205.000,00	0	2.205.000,00
CCNL 06-09 art. 8 cc 2,5,6,7 parte fissa	2.568.370,00	2.568.370,00	0	2.568.370,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	--	--	--	--
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	--	--	--	--
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	--	--	--	--
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	--	--	--	--
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	--	--	--	--
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	60.831.187,00	60.831.187,00	0	60.831.187,00
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	412.380,00	422.200,00	-9.820,00	458.181,05
Art. 15, comma 2	3.511.907,00	3.511.907,00	0	3.511.907,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	10.713.746,00	10.713.746,00	0	10.713.746,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2- bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	1.748.429,00	2.743.054,00	-	2.290.750,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente	11.052.798,68	15.040.665,56	-3.987.866,88	24.471.336,33
Altro – piani di raz.ne Art. 16, c. 5, D.L. n. 98/2011	5.049.180,94	4.991.875,42	57.305,52	0
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	32.488.441,62	37.423.447,98	-4.935.006,36	41.445.920,38
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	--	--	--	--
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	--	--	--	--
Trasferimento ATA	--	--	--	--
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	--	--	--	--
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	--	--	--	--
Decurtazione proporzionale stabili	2.611.000,95	2.089.590,77	521.410,18	

Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	--	--	--	--
Decurtazione proporzionale variabili	610.594,59	488.660,42	121.934,17	
Riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 non applicata al fondo 2011	0	385.031,84	-385.031,84	
Riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 non applicata al fondo 2012	0	1.803.313,69	-1.803.313,69	
Recupero somme ai sensi dell'art.4, comma 3, D.L. 3 marzo 2014 n. 16 convertito in legge 2 maggio 2014 n. 68	5.596.855,85	5.702.355,64	-105.499,79	
Altro	0	0		
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	8.818.451,39	10.468.952,36	-1.650.500,97	0
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	60.831.187,00	60.831.187,00	0	60.831.187,00
Risorse variabili + piani	32.488.441,62	37.423.447,98	-4.935.006,36	41.445.920,38
Decurtazioni	8.818.451,39	10.468.952,36	-1.650.500,97	0
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	84.501.177,23	87.785.682,62	-3.284.505,39	102.277.107,38

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	7.270.442,77	7.307.546,44	-37.103,67	7.598.727,87
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	17.600.153,67	18.284.015,47	-683.861,80	20.407.694,11
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	5.285.255,92	5.136.725,29	148.530,63	5.606.942,22
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	618.407,61	668.038,95	-49.631,34	709.070,56
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	1.302.659,47	1.292.682,84	9.976,63	1.365.321,62
Altro	84.651,53	89.982,17	-5.330,64	116.441,74
Totale	32.161.570,97	32.778.991,16	-617.420,19	35.804.198,12
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	7.245.009,60	7.302.393,87	-57.384,27	7.372.590,17
Indennità di rischio	19.000,00	17.372,65	1.627,35	16.031,87
Indennità di disagio	1.600.000,00	1.598.074,00	1.926,00	1.675.621,23
Indennità di maneggio valori	120.000,00	108.794,91	11.205,09	112.409,01
Reperibilità	290.000,00	287.246,85	2.753,15	296.786,83
Lavoro notturno e festivo	8.000,00	8.004,31	-4,31	10.825,70
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	500.000,00	411.447,40	88.552,60	449.794,18
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	134.750,00	129.600,00	5.150,00	133.700,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	2.160.809,00	3.165.254,00	-1.004.445,00	2.748.931,05
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	16.325.000,00	15.611.847,51	713.152,49	43.067.703,56
Altro	14.900.907,31	15.313.857,28	-412.949,97	
Totale	43.303.475,91	43.953.892,78	-650.416,87	55.884.393,60

<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro risorse art. 17, comma 5, CCNL 1999	9.036.130,35	11.052.798,68	-2.016.668,33	10.588.515,66
Totale	9.036.130,35	11.052.798,68	-2.016.668,33	10.588.515,66
<i>Destinazioni fondo sottoposto a Certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
Totale	84.501.177,23	87.785.682,62	-3.284.505,39	102.277.107,38

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura negli stanziamenti del Bilancio di competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato. È stata applicata in via provvisoria, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la media mensile tra il personale presente al 1° gennaio e al 31.12.2014 con quella dell'anno 2010).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono previste in appositi stanziamenti di bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.