

Milano, 18 giugno 2020

**Accordo per la destinazione delle risorse anno 2019 al finanziamento
della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area
Separata della Dirigenza**

In data odierna si sono incontrate in videoconferenza la delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per la sottoscrizione dell'Accordo per la destinazione delle risorse decentrate 2019 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Milano.

Visti i C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali relativi all'area separata della Dirigenza e tenuto conto della disciplina legislativa vigente in materia di trattamento accessorio del personale nonché delle prescrizioni contenute nelle circolari 12/2011 e 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;

Richiamati gli articoli 27 e 28 del C.C.N.L. 23.12.1999 che prevedono, tra l'altro, che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate e che eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente assegnate per il finanziamento della retribuzione di risultato relativa al medesimo anno, per essere quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo e, ancora, che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento mentre, ove ciò non sia possibile, devono essere destinate al finanziamento della predetta retribuzione dell'anno successivo, escludendo i risparmi derivanti da mancato o solo parziale raggiungimento degli obiettivi.

Visto, altresì, il C.C.D.I. 31.07.2000 relativo all'Area Separata della Dirigenza;

Considerato che:

- ✓ la Giunta Comunale, in data 29.11.2019, ha approvato la deliberazione n. 2139 recante: "Indirizzi ai fini della contrattazione integrativa relativa a tutto il personale del Comune di Milano. Aggiornamento costituzione della Delegazione Trattante di Parte Pubblica";
- ✓ La Giunta Comunale, in data 13.12.2019, ha approvato la deliberazione n. 2239 recante "Risorse variabili da destinare al Fondo risorse decentrate relative all'anno 2019 del comparto Funzioni Locali e al Fondo 2019 dell'area separata della Dirigenza"
- ✓ Con determinazione dirigenziale n. 8902 del 27.12.2019 è stata definita la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale appartenente all'area separata della dirigenza"

Visto il Verbale sui criteri di erogazione della retribuzione di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza, sottoscritto dalle Parti in data 14.12.2017;

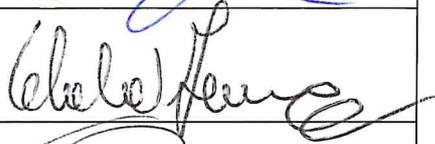
Le Parti, dopo ampio confronto concordano quanto segue:

1. di prendere atto della costituzione delle risorse previste per l'anno 2019 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'allegato prospetto.

2. di destinare le risorse di cui al punto 1 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato secondo le modalità adottate da questo Ente in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali.
3. di dare atto che, come previsto nel Protocollo d'Intesa del 14.06.2011:
ai sensi dell'art. 27, comma 9 e dell'art. 28, comma 2, C.C.N.L. 23.12.1999 le risorse che non verranno utilizzate nell'anno 2019 saranno destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.

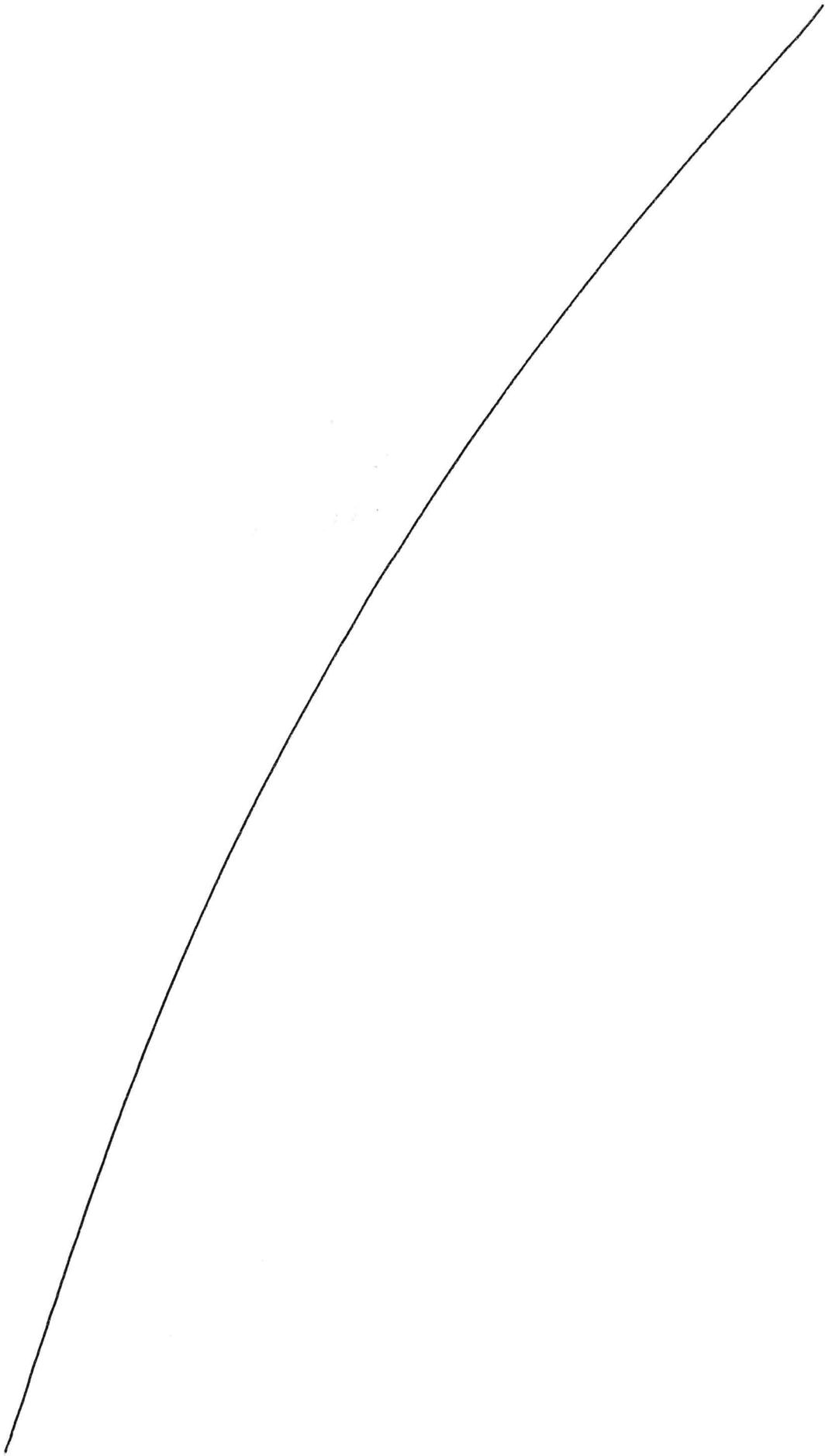
Il presente accordo è stato sottoscritto a seguito dell'incontro in videoconferenza a cui sono seguite le condivisioni formali da parte delle OO.SS. come di seguito riportate.

Per la delegazione trattante di Parte Pubblica

Presidente della Delegazione Trattante Dott. Christian Malangone Direttore Generale	
Componente Delegazione Trattante Dott.ssa Carmela Francesca Direttore Operativo	
Componente Delegazione Trattante: Avv. Valerio Iossa Direttore Organizzazione e Risorse Umane	
Componente Delegazione Trattante: Dott.ssa Marina Ristori Direttore Area Organizzazione e Sviluppo Professionale	
Componente Delegazione Trattante: Dott. Francesco Longoni Direttore Area Amministrazione Risorse Umane	

Per la delegazione di Parte Sindacale

FP CGIL	Cremonesi Natale
CISL FP	Cobelli Mauro
	Campana Giovanni
	Tosoni Amilcare
UIL FPL	Maritato Gianluca
	Aiello Giovanni Marco
FEDIRETS	Tritto Aldo



**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA SEPARATA DELLA DIRIGENZA ANNO 2019 -
DESTINAZIONE**

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEL FONDO	
FONTE DI FINANZIAMENTO	COSTITUZIONE
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO - RISORSE FISSE	6.462.284,86
CCNL 03.08.2010 ART. 5 c. 1 (611,00 EURO RETR. POS. CCNL 03.08.2010 ART. 5 c.4 (0,73% POS E RIS. M.S. 2007)	97.760,00
	121.964,86
TOTALE RISORSE STABILI	6.682.009,72
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO - RISORSE VARIABILI (ART. 26 c. 3 CCNL 98-01)	3.400.213,84
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 c. 2 CCNL 98-01)	142.762,72
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	
Detrazione per rispetto tetto fondo	- 689.123,28
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.853.853,28
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2019	9.535.863,00

UTILIZZO DEL FONDO	
FINALITA'	DESTINAZIONE
RETR. DI POSIZIONE (ART. 27 CCNL 23.12.99) - DELL'ANNO	6.811.330,00
RETR. DI RISULTATO (ART. 28 CCNL 23.12.99) -	2.724.533,00
RETR. DI RISULTATO - SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	
RETR. DI RISULTATO - ECONOMIE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
TOTALE RISORSE DESTINATE	9.535.863,00

RISORSE CON DESTINAZIONE VINCOLATA

CALCOLO DELLE RISORSE VARIABILI	
FONTE DI FINANZIAMENTO	STANZIAMENTO
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.99)	400.000,00
QUOTE PER PROGETTAZIONE (ART. 92 cc. 5-6 D.LGS 163/06)	900.000,00
TOTALE	1.300.000,00
TOTALE FONDO ANNO 2019	10.835.863,00

RIPARTIZIONE SU RISORSE VARIABILI	
FINALITA'	SPESA
COMPENSI PROF.LI AVVOCATURA (ART. 37 CCNL 23.12.99)	400.000,00
INCENT. PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	900.000,00
TOTALE	1.300.000,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO 2019	10.835.863,00

