



**ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
AFFERENTE L'UFFICIO SVILUPPO E COORDINAMENTO INTERVENTI PPP,
RIENTRANTE NELL'AREA COORDINAMENTO INTERVENTI TECNICI E
SICUREZZA SEDI DELLA DIREZIONE LAVORO GIOVANI E SPORT**

LA DIRETTRICE DI DIREZIONE

IL DIRETTORE DI AREA

Visti

- l'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- le vigenti disposizioni dei C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali - personale non dirigente relative all'area delle Elevate Qualificazioni;
- l'art. 14 bis del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano;
- l'art. 13 e sgg. del CCDI per il personale dipendente del Comune di Milano non appartenente all'area separata della dirigenza, sottoscritto il 19.02.2001, disciplinante le Posizioni Organizzative
- l'art. 12 e sgg. del CCDI per il personale dipendente del Comune di Milano non appartenente all'area separata della dirigenza, sottoscritto il 9.03.2006, disciplinante le Alte professionalità;
- il provvedimento sindacale dell'11 gennaio 2022 (PG 0013977/2022), con il quale alla dirigente precedente è stato conferito l'incarico di Direttore della Direzione Lavoro Giovani e Sport;
- il provvedimento sindacale del 18 ottobre 2022 (PG 0543399/2022), con il quale al dirigente precedente è stato conferito l'incarico di Direttore dell'Area Coordinamento Interventi Tecnici e Sicurezza Sedi;
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 362 del 2 marzo 2018 e successive n. 1751 del 21 ottobre 2019, n. 1217 del 30 ottobre 2020, con le quali sono stati adottati i criteri generali per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità (*oggi Elevate Qualificazioni*);
- la determinazione del Direttore Generale n. n. 5839 del 4 luglio 2023, con la quale è stato approvato il *Sistema delle Elevate Qualificazioni del Comune di Milano* con decorrenza dal 16 luglio 2023 e, in particolare, è stato disposto che gli incarichi afferenti abbiano decorrenza per la durata di due anni dalla data prevista nell'atto di conferimento, in coerenza con le previsioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;



Vista, altresì, la successiva determinazione del Direttore Generale n. 6180 del 14/07/2023, con la quale è stato disposto il differimento al 31 agosto 2023 del termine fissato con proprio precedente provvedimento n. 5135 del 15 giugno 2023, al fine di consentire il completamento di tutti gli adempimenti connessi con l'avvio dei nuovi incarichi EQ;

Premesso che

- tra le posizioni di responsabilità sub dirigenziale istituite nell'ambito della Direzione Lavoro Giovani e Sport, vi è quella relativa all'Ufficio Sviluppo e Coordinamento Interventi PPP rientrante nell'Area Coordinamento Interventi Tecnici e Sicurezza Sedi. Detta posizione di responsabilità è pesata nella fascia 2 del vigente *Sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità del Comune di Milano (oggi Elevate Qualificazioni)*;

L'incarico di Elevata Qualificazione richiede:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Rilevato che, ai sensi dell'art. 3.2 ultimo comma della richiamata disciplina, *“Per specifiche esigenze organizzativo gestionali, il/i Direttore/i può/possono procedere alla*



individuazione diretta dell'incaricato, fornendo, nell'atto di conferimento, adeguata motivazione, anche nel caso di conferma del soggetto da incaricare”;

Ritenuto, ricorrendone i presupposti, di procedere per la copertura della Elevata Qualificazione afferente l'Ufficio Sviluppo e Coordinamento Interventi PPP, rientrante nell'Area Coordinamento Interventi Tecnici e Sicurezza Sedi della Direzione Lavoro Giovani e Sport, mediante individuazione diretta dell'incaricato in quanto la Direzione Lavoro Giovani e Sport presidia e coordina progetti / interventi strategici di mandato, gestiti nell'ambito dell'Ufficio a cui è preposta l'Elevata Qualificazione di cui al presente incarico. Al fine di garantire la puntuale e completa definizione dei citati progetti / interventi nelle tempistiche ipotizzate, si ritiene necessario dare continuità all'attività fin qui svolta;

Considerato che

➤ alla Elevata Qualificazione Ufficio Sviluppo e Coordinamento Interventi PPP sono attribuite le funzioni e le competenze di seguito indicate:

- Analisi, coordinamento e gestione degli aspetti economico-finanziari relativi agli strumenti di Partenariato Pubblico Privato previsti dalla normativa vigente con riguardo agli impianti/strutture di competenza della Direzione Lavoro Giovani e Sport, in collaborazione con le aree della Direzione e le altre Direzioni dell'Ente coinvolte
- Partecipazione ai gruppi di lavoro istituiti dall'Ente per gli adempimenti previsti dalla normativa vigente in ambito di Partenariato Pubblico Privato
- Collaborazione nell'ambito dei procedimenti finalizzati all'affidamento di impianti/strutture di competenza dell'Area
- Supporto al Direttore dell'Area per lo svolgimento delle attività di analisi propedeutica alle verifiche e controlli di natura economico finanziaria svolti dall'Area Pianificazione e Controlli Economico Finanziari, e in particolare:
 - Analisi degli aspetti contabili dei Piani Economico Finanziari, presentati dai concorrenti partecipanti alle procedure a evidenza pubblica per l'affidamento di impianti/strutture di competenza dell'Area
 - Redazione di business plan per nuovi impianti/strutture, sia esistenti, sia da acquisire, anche all'interno di piani urbanistici, in coordinamento con l'Area Sport, con la Direzione Rigenerazione Urbana, l'Area Tecnica competente, nonché con la società Milanosport S.p.A.
 - Verifica e controllo delle vigenti concessioni di impianti/strutture di competenza, con particolare riferimento all'analisi dei bilanci dei soggetti concessionari e al monitoraggio degli aspetti economico-finanziari della complessiva attività svolta dagli stessi in dipendenza del rapporto concessorio
- Gestione dei rapporti con le federazioni, associazioni e società sportive in merito alle fidejussioni rilasciate ai sensi dell'art. 207 del D. Lgs n. 267/2000, nonché monitoraggio e coordinamento delle attività correlate, di concerto con la



Comune di
Milano

Direzione Bilancio e Partecipate, Istituto per il Credito Sportivo, Banca Prossima, istituti di credito e banche

- Gestione, in raccordo con l'Area Sport e la Direzione Bilancio e Partecipate, della convenzione stipulata con Banca Prossima per l'istituzione del Fondo di Garanzia a vantaggio dei concessionari per progetti di riqualificazione di impianti sportivi, nonché coordinamento dei rapporti con il Consorzio Spin
- Supporto alle sessioni del Collegio Tecnico, istituito nell'ambito della Convenzione tra il Comune e Inter/Milan per la gestione dello Stadio Meazza con riguardo agli aspetti economico-finanziari inerenti la verifica dei "lavori a scomputo del canone", anche mediante la partecipazione in seno al medesimo Organismo, nonché all'interno dei gruppi di lavoro all'uopo istituiti, in collaborazione con l'Area Sport e con la Direzione Centrale Unica Appalti
- Collaborazione con l'Area Coordinamento Interventi Tecnici e Sicurezza Sedi per gli aspetti amministrativi legati agli atti di affidamento a MM aventi ad oggetto la riqualificazione degli impianti di Milanosport
- Svolgere la funzione di preposto così come definito dall'art. 2, lett. e) del D. Lgs. 81/08 in materia di salute, igiene e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, nonché adempiere agli obblighi previsti dall'art. 19 del decreto medesimo.

➤ il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione importa, altresì, l'attribuzione delle seguenti funzioni dirigenziali delegate:

- la proposta al dirigente di adeguamenti e/o variazioni dell'organigramma della propria struttura
- le attestazioni, le certificazioni, le comunicazioni, le diffide, i verbali, le autenticazioni, le legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza
- la vigilanza sull'evoluzione del quadro istituzionale e normativo sulle materie di competenza
- la costante verifica dei piani di lavoro assegnati al fine di attivare gli eventuali interventi correttivi preordinati al rispetto degli obiettivi stabiliti
- la complessiva amministrazione, gestione ed organizzazione del personale
- la partecipazione alle riunioni del Comitato della Direzione di appartenenza

Rilevato, in tale contesto, che la professionalità in possesso di Filomena Bonamassa è quella più rispondente ai requisiti necessari per l'attribuzione della responsabilità di Elevata Qualificazione Ufficio Sviluppo e Coordinamento Interventi PPP in considerazione del fatto che:

In un'ottica di garanzia dell'economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, si intende pertanto garantire nel cambio dell'incarico comunque una continuità alle attività in quanto gli ambiti disciplinari a cui è preposta l'Elevata Qualificazione presuppongono una specifica competenza acquisibile prioritariamente attraverso la



conoscenza consolidata di modalità operative e procedurali interne alla Direzione Lavoro Giovani e Sport

Ritenuto pertanto, in relazione agli elementi sopra descritti, che:

- le capacità ed esperienze professionali, nonché i requisiti culturali e attitudinali dimostrati dalla dipendente Filomena Bonamassa sono tali da assicurare la piena assunzione delle responsabilità e delle funzioni ascritte alla posizione in oggetto, in relazione anche ai contenuti e alla natura dei programmi da realizzare;
- la stessa è idonea a ricoprire l'incarico di Elevata Qualificazione Ufficio Attività di promozione Sociale e Supporto Amministrativo, fatti salvi gli esiti positivi dei controlli effettuati sui requisiti generali di partecipazione alla procedura finalizzata al conferimento dell'incarico di EQ;

Dato atto che la candidata sopra menzionata risulta in servizio

ATTRIBUISCONO

alla dipendente Filomena Bonamassa n. matricola 5221100 - con profilo professionale di Istruttore Direttivo dei Servizi Amministrativi - Area dei Funzionari ed EQ - l'incarico di Elevata Qualificazione afferente l'Ufficio Sviluppo e Coordinamento Interventi PPP, rientrante nell'Area Coordinamento Interventi Tecnici e Sicurezza Sedi della Direzione Lavoro Giovani e Sport;

DANDO ATTO CHE

1. alla Elevata Qualificazione, come innanzi individuata, sono attribuite le seguenti responsabilità, funzioni e compiti:

- Analisi, coordinamento e gestione degli aspetti economico-finanziari relativi agli strumenti di Partenariato Pubblico Privato previsti dalla normativa vigente con riguardo agli impianti/strutture di competenza della Direzione Lavoro Giovani e Sport, in collaborazione con le aree della Direzione e le altre Direzioni dell'Ente coinvolte
- Partecipazione ai gruppi di lavoro istituiti dall'Ente per gli adempimenti previsti dalla normativa vigente in ambito di Partenariato Pubblico Privato
- Collaborazione nell'ambito dei procedimenti finalizzati all'affidamento di impianti/strutture di competenza dell'Area
- Supporto al Direttore dell'Area per lo svolgimento delle attività di analisi propedeutica alle verifiche e controlli di natura economico finanziaria svolti dall'Area Pianificazione e Controlli Economico Finanziari, e in particolare:



Comune di
Milano

- Analisi degli aspetti contabili dei Piani Economico Finanziari, presentati dai concorrenti partecipanti alle procedure a evidenza pubblica per l'affidamento di impianti/strutture di competenza dell'Area
- Redazione di business plan per nuovi impianti/strutture, sia esistenti, sia da acquisire, anche all'interno di piani urbanistici, in coordinamento con l'Area Sport, con la Direzione Rigenerazione Urbana, l'Area Tecnica competente, nonché con la società Milanosport S.p.A.
- Verifica e controllo delle vigenti concessioni di impianti/strutture di competenza, con particolare riferimento all'analisi dei bilanci dei soggetti concessionari e al monitoraggio degli aspetti economico-finanziari della complessiva attività svolta dagli stessi in dipendenza del rapporto concessorio
- Gestione dei rapporti con le federazioni, associazioni e società sportive in merito alle fidejussioni rilasciate ai sensi dell'art. 207 del D. Lgs n. 267/2000, nonché monitoraggio e coordinamento delle attività correlate, di concerto con la Direzione Bilancio e Partecipate, Istituto per il Credito Sportivo, Banca Prossima, istituti di credito e banche
- Gestione, in raccordo con l'Area Sport e la Direzione Bilancio e Partecipate, della convenzione stipulata con Banca Prossima per l'istituzione del Fondo di Garanzia a vantaggio dei concessionari per progetti di riqualificazione di impianti sportivi, nonché coordinamento dei rapporti con il Consorzio Spin
- Supporto alle sessioni del Collegio Tecnico, istituito nell'ambito della Convenzione tra il Comune e Inter/Milan per la gestione dello Stadio Meazza con riguardo agli aspetti economico-finanziari inerenti la verifica dei "lavori a scomputo del canone", anche mediante la partecipazione in seno al medesimo Organismo, nonché all'interno dei gruppi di lavoro all'uopo istituiti, in collaborazione con l'Area Sport e con la Direzione Centrale Unica Appalti
- Collaborazione con l'Area Coordinamento Interventi Tecnici e Sicurezza Sedi per gli aspetti amministrativi legati agli atti di affidamento a MM aventi ad oggetto la riqualificazione degli impianti di Milanosport
- Svolgere la funzione di preposto così come definito dall'art. 2, lett. e) del D. Lgs. 81/08 in materia di salute, igiene e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, nonché adempiere agli obblighi previsti dall'art. 19 del decreto medesimo.

2. alla citata Elevata Qualificazione sono, altresì, attribuite le funzioni dirigenziali delegate come di seguito esplicitate:

- la proposta al dirigente di adeguamenti e/o variazioni dell'organigramma della propria struttura
- le attestazioni, le certificazioni, le comunicazioni, le diffide, i verbali, le autenticazioni, le legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza
- la vigilanza sull'evoluzione del quadro istituzionale e normativo sulle materie di competenza
- la costante verifica dei piani di lavoro assegnati al fine di attivare gli eventuali interventi correttivi preordinati al rispetto degli obiettivi stabiliti
- la complessiva amministrazione, gestione ed organizzazione del personale



- la partecipazione alle riunioni del Comitato della Direzione di appartenenza

3. il conferimento dell'incarico importa, avuto riguardo alle funzioni e ai compiti assegnati, lo svolgimento da parte di Filomena Bonamassa delle funzioni dirigenziali delegate di cui al precedente punto 2;
4. il presente incarico ha decorrenza dal 1° settembre 2023 e, per le motivazioni illustrate in premessa, per la durata di due anni, salvo revoca anticipata in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi o di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, assicurando all'interessato la partecipazione alla procedura di revoca;
5. all'incaricata è riconosciuta la retribuzione di posizione corrispondente alla posizione assegnata (fascia n. 2 del vigente *Sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità del Comune di Milano*) (oggi *Elevate Qualificazioni*), per il periodo di svolgimento dell'incarico, secondo quanto sopra specificato.

Copia del presente provvedimento viene trasmessa:

1. alla dipendente interessata;
2. alla Direzione Generale, al Vice Direttore Generale e alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane per il seguito di competenza.

Milano, li

Sottoscritta digitalmente da

La Direttrice di Direzione
Dr.ssa Sabina Banfi



SABINA BANFI
Comune di Milano
Direttore di Direzione
19.07.2023 16:12:14 GMT+01:00

Il Direttore di Area
Arch. Alberto Schgör



ALBERTO GIOVANNI FILIPPO SCHGOR
Comune di Milano
Direttore
19.07.2023 14:54:36 GMT+01:00

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).

La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Milano, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.

Si attesta che la presente copia di n 7 pagine, è conforme all'originale documento informatico, sottoscritto con firma digitale.